

ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников МАОУ гимназия № 2 (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 года «О противодействии коррупции» (с изменениями).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников МАОУ гимназия № 2 с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов работников, при котором у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью, интересами других работников МАОУ гимназия № 2 и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.3. Настоящее положение разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников МАОУ гимназия № 2, а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов.

1.4. Положение МАОУ гимназия № 2 – это внутренний документ, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МАОУ гимназия № 2 в ходе выполнения ими трудовых (служебных) обязанностей. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с организацией на основе гражданско-правовых договоров.

2. Основные понятия

2.1. *Участники образовательных отношений* - обучающиеся, родители обучающихся или их законные представители, педагогические работники и их представители, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. *Конфликт интересов работника* - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами другого работника, а также обучающегося, родителей обучающихся или их законных представителей.

2.3. Под *личной заинтересованностью работника*, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей,

понимается возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Ситуации конфликта интересов

Условия (ситуации), при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов работников МАОУ гимназия № 2:

- 3.1. Педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучаемых;
- 3.2. Педагогический работник занимается репетиторством с учениками, которых он обучает в МАОУ гимназия № 2;
- 3.3. Учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия;
- 3.4. Педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучаемых;
- 3.5. Использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучаемых и иных участников образовательных отношений;
- 3.6. Получение работником МАОУ гимназия № 2 подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучаемых;
- 3.7. Нарушение иных установленных запретов и ограничений для работников МАОУ гимназия № 2;
- 3.8. Сбор финансовых средств на нужды класса МАОУ гимназия № 2;
- 3.9. Участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся;
- 3.10. Работник МАОУ гимназия № 2 нарушает Устав, локальные нормативные акты МАОУ гимназия № 2, общепринятые этические нормы;
- 3.11. Иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работников МАОУ гимназия № 2.

4. Основные принципы управления конфликтом интересов в МАОУ гимназия № 2

В основу работы по управлению конфликтом интересов в МАОУ гимназия № 2 положены следующие принципы:

1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МАОУ гимназия №2 при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
4. Соблюдение баланса интересов МАОУ гимназия № 2 и работника при урегулировании конфликта интересов;

5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МАОУ гимназия № 2.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта в МАОУ гимназия № 2

5.1. Работник МАОУ гимназия № 2, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом МАОУ гимназия № 2. Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

5.2. Комиссия берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МАОУ гимназия № 2 рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы МАОУ гимназия № 2 может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

5.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является уполномоченный работодателем, ответственный за профилактику коррупционных нарушений.

5.4. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МАОУ гимназия № 2. При разрешении имеющегося конфликта интересов Комиссии следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МАОУ гимназия № 2.

5.5. Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- 1) ограничение доступа работников к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работников;
- 2) добровольный отказ работников МАОУ гимназия № 2 или их отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия

решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

3) пересмотр и изменение функциональных обязанностей работников МАОУ гимназия №2;

4) перевод работников на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

5) отказ работников от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МАОУ гимназия № 2;

6) увольнение работника из МАОУ гимназия № 2 по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности МАОУ гимназия № 2 и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

5.6. Для предотвращения конфликта интересов работников МАОУ гимназия № 2 необходимо следовать «Кодексу профессиональной этики и служебного поведения работников МАОУ гимназия № 2».

6. Ограничения, налагаемые на работников МАОУ гимназия № 2 при осуществлении ими профессиональной деятельности

На педагогических работников МАОУ гимназия № 2 при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

6.1. Запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же обучающихся;

6.2. Запрет на занятия репетиторством с обучающимися, которых он обучает в МАОУ гимназия № 2;

6.3. Запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных Уставом МАОУ гимназия № 2;

6.4. Запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучаемых и иных участников образовательных отношений;

6.5. Запрет на получение работниками подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучаемых за исключением случаев и порядка, предусмотренных Уставом или Кодексом МАОУ гимназия № 2.

7. Обязанности работников МАОУ гимназия № 2 в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

7.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых (служебных) обязанностей руководствоваться интересами МАОУ гимназия № 2 - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

7.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

7.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

7.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

8. Ответственность работников МАОУ гимназия № 2

С целью предотвращения возможного конфликта интересов работников в МАОУ гимназия № 2 реализуются следующие мероприятия:

- 8.1. При принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников МАОУ гимназия № 2, учитывать мнение советов родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);
- 8.2. Обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- 8.3. Обеспечивается информационная открытость МАОУ гимназия № 2 в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- 8.4. Осуществляется четкая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами МАОУ гимназия № 2;
- 8.5. Обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- 8.6. Осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучаемых;
- 8.7. Осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работников;
- 8.8. В случае возникновения конфликта интересов работники МАОУ гимназия № 2 незамедлительно обязаны проинформировать об этом в письменной форме руководителя МАОУ гимназия № 2. Данное обязательство отражается в дополнении к должностным инструкциям работников;
- 8.9. Руководитель Учреждения в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работников, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии МАОУ гимназия № 2 по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- 8.10. Решение Комиссии МАОУ гимназия № 2 по урегулированию споров между участниками трудовых, а также образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, является обязательным для всех участников трудовых, а также образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением;
- 8.11. Решение Комиссии МАОУ гимназия № 2 по урегулированию споров между участниками трудовых, а также образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- 8.12. До принятия решения Комиссии МАОУ гимназия № 2 по урегулированию споров между участниками трудовых, а также образовательных отношений директор МАОУ гимназия № 2 в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников трудовых, а также образовательных отношений;

8.13. Все работники МАОУ гимназия № 2 несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.