

Приложение № 6
к коллективному договору



с первичной профсоюзной организацией
МАОУ гимназии № 2
Председатель ППО Ю.Г. Белоглазова

Директор МАОУ гимназии № 2
С.В. Расторгуева

ПРИНЯТО:
на общем собрании работников
Протокол № 3 от 19.12.2024



ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании материальной помощи работникам
Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения гимназии № 2

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оказании материальной помощи работникам Муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии № 2 (далее - Положение) разработано в соответствии:

- с Постановлением Администрации города Екатеринбурга от 26.07.2019 № 1813 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Екатеринбург»» (с изменениями и дополнениями).

- с коллективным договором.

1.2. Настоящее Положение определяет условия и порядок оказания материальной помощи работникам Муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии № 2 (далее - гимназия).

1.3. Материальная помощь - денежная выплата, предоставляемая в соответствии с настоящим Положением работникам гимназии, нуждающимся в материальной поддержке в трудных жизненных ситуациях.

2. Финансирование расходов на оказание материальной помощи работникам

Финансирование расходов, связанных с выплатой материальной помощи работникам гимназии производится:

- за счет средств экономии фонда оплаты труда работников (основание: «Положение о регламенте распределения стимулирующих выплат работникам МАОУ гимназии № 2»);

- за счёт средств от приносящей доход деятельности (основание: «Положение о порядке формирования и использования средств от приносящей доход деятельности МАОУ гимназии № 2»).

3. Порядок оказания материальной помощи работникам

3.1. Решение об оказании материальной помощи принимается руководителем гимназии на основании личного заявления работника по представлению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации гимназии в пределах выделенных средств, предусмотренных на указанные цели.

Вместе с заявлением, работник представляет документы, подтверждающие наличие трудной жизненной ситуации.

3.2. Работникам, нуждающимся в материальной поддержке, материальная помощь предоставляется в следующих случаях и размерах:

- в связи с тяжелым материальным и финансовым положением семьи работника - 2000 (двух тысяч) рублей;

- в случае уничтожения недвижимого имущества работника вследствие непреодолимой силы (пожар, наводнение, засуха и пр.) – 3000 (трех тысяч) рублей;

- в случае возникновения у работника необходимости произвести значительные расходы на лечение самого работника либо членов его семьи – 2000 (двух тысяч) рублей;

- в случае возникновения у работника непредвиденных расходов, связанных со смертью родственников, свадьбой работника, свадьбой детей, с рождением ребенка и с другими жизненными обстоятельствами - 3000 (трех тысяч) рублей;

- при получении увечья или иного причинения вреда здоровью на производстве - 2000 (двух тысяч) рублей;

- в иных трудных жизненных ситуациях – 2000 (двух тысяч) рублей.

Размеры материальной помощи установлены для всех работников гимназии.

3.3. Конкретный размер предоставляемой работнику материальной помощи определяется руководителем гимназии по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в зависимости от материального положения работника и сложившейся трудной жизненной ситуации.

4. Заключительные положения

4.1. В случае представления работником заведомо ложных сведений о наличии трудной жизненной ситуации с целью получения материальной помощи, работник несёт дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

4.2. Контроль за расходованием средств, направляемых на оказание материальной помощи работникам, осуществляет профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации гимназии и (или) наблюдательный совет.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 143507986500560089701835989304833372774460075030

Владелец Расторгуева Светлана Владимировна

Действителен с 31.03.2025 по 31.03.2026